



XTRA MANUFACTURIER

MANUFACTURIERS 4.0

LE QUÉBEC ET LA QUATRIÈME RÉVOLUTION INDUSTRIELLE

Le secteur manufacturier est en pleine mutation. Aux prises avec des attentes toujours plus élevées et une forte pression sur les prix, les entreprises qui souhaitent demeurer concurrentielles doivent évoluer à la façon de « manufacturiers 4.0 » : des usines ultraperformantes où l'automatisation, l'intelligence artificielle, l'impression 3D, les applications numériques et les mégadonnées permettent d'atteindre des sommets d'efficacité.

L'investissement dans la fabrication intelligente permet aux manufacturiers d'accroître la productivité tout en réduisant les coûts de façon spectaculaire, ce qui permet de créer des produits à haute valeur ajoutée et de faire des affaires à un tout autre niveau. Les entreprises qui effectuent ce virage r

**QU'EST-CE QU'UN XTRA ?**



XTRA MANUFACTURIER

MANUFACTURIERS 4.0

LE QUÉBEC ET LA QUATRIÈME RÉVOLUTION INDUSTRIELLE

Le secteur manufacturier est en pleine mutation. Aux prises avec des attentes toujours plus élevées et une forte pression sur les prix, les entreprises qui souhaitent demeurer concurrentielles doivent évoluer à la façon de « manufacturiers 4.0 » : des usines ultraperformantes où l'automatisation, l'intelligence artificielle, l'impression 3D, les applications numériques et les mégadonnées permettent d'atteindre des sommets d'efficacité.

L'investissement dans la fabrication intelligente permet aux manufacturiers d'accroître la productivité tout en réduisant les coûts de façon spectaculaire, ce qui permet de créer des produits à haute valeur ajoutée et de faire des affaires à un tout autre niveau. Les entreprises qui effectuent ce virage rapidement détiendront un avantage concurrentiel presque insurmontable vis-à-vis des retardataires.

Cependant, pour s'opérer, cette transformation industrielle nécessite des talents de pointe et l'embauche de personnel spécialisé. Alors que le Québec est confronté à une pénurie de main-d'œuvre, les entreprises manufacturières prêtes à effectuer le passage au 4.0 doivent faire preuve d'innovation pour attirer, former et conserver les employés nécessaires à leur évolution.

À l'aide de modèles d'affaires innovants, d'environnements de travail stimulants et d'une étroite collaboration avec les établissements d'enseignement, voici comment des entreprises d'ici parviennent à recruter les meilleurs employés.





XTRA MANUFACTURIER

MANUFACTURIERS 4.0

LE QUÉBEC ET LA QUATRIÈME RÉVOLUTION INDUSTRIELLE

Le secteur manufacturier est en pleine mutation. Aux prises avec des attentes toujours plus élevées et une forte pression sur les prix, les entreprises qui souhaitent demeurer concurrentielles doivent évoluer à la façon de « manufacturiers 4.0 » : des usines ultraperformantes où l'automatisation, l'intelligence artificielle, l'impression 3D, les applications numériques et les mégadonnées permettent d'atteindre des sommets d'efficacité.

**Michel Leblanc**

*Président et chef de la direction
Chambre de commerce du
Montréal métropolitain*

UN RÔLE DE PREMIER PLAN DANS L'ÉCONOMIE DU QUÉBEC

L'innovation est l'une des clés pour assurer l'avenir et la compétitivité de nos entreprises manufacturières. Cette industrie, qui compte pour 14 % du produit intérieur brut (PIB) et représente 470 000 emplois directs, joue un rôle de premier plan dans l'économie du Québec.

C'est pourquoi la Chambre de commerce du Montréal métropolitain travaille activement à accélérer le virage 4.0 des entreprises manufacturières, sous l'impulsion d'Investissement Québec et de ses partenaires.

D'ailleurs, la forte mobilisation du milieu des affaires porte fruit, et on remarque de réels progrès dans l'industrie ! Nos manufacturiers innovent, investissent et migrent vers des technologies de pointe qui permettent le déploiement de l'usine intelligente.

Dans cette industrie qui carbure aux talents spécialisés et qui offre des emplois à haute valeur ajoutée, la course au recrutement s'intensifie.

Nos entrep

**QU'EST-CE QU'UN XTRA ?**

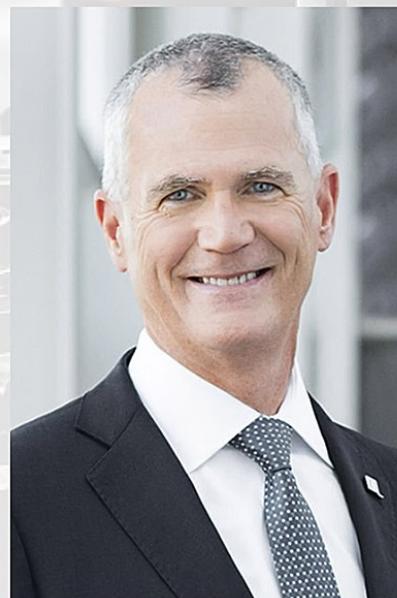


XTRA MANUFACTURIER

MANUFACTURIERS 4.0

LE QUÉBEC ET LA QUATRIÈME RÉVOLUTION INDUSTRIELLE

Le secteur manufacturier est en pleine mutation. Aux prises avec des attentes toujours plus élevées et une forte pression sur les prix, les entreprises qui souhaitent demeurer concurrentielles doivent évoluer à la façon de « manufacturiers 4.0 » : des usines ultraperformantes où l'automatisation, l'intelligence artificielle, l'impression 3D, les applications numériques et les mégadonnées permettent d'atteindre des sommets d'efficacité.



Pierre Gabriel Côté
Président-directeur général
Investissement Québec

Nos entreprises ont désormais à affronter le défi d'attirer une main-d'œuvre convoitée à l'échelle internationale. Nous sommes fiers de vous présenter dans ce dossier des solutions porteuses mises au point par des gestionnaires d'entreprises manufacturières pour contrer la pénurie de main-d'œuvre et mettre en lumière les carrières stimulantes qu'offre l'industrie pour la relève.

PRENDRE LE VIRAGE DE L'INNOVATION

L'Initiative manufacturière d'Investissement Québec vise à soutenir l'essor du secteur manufacturier innovant sur l'ensemble du territoire québécois en offrant l'appui nécessaire aux entreprises qui optent pour l'adoption de technologies novatrices dans leurs démarches de croissance et d'innovation.

C'est dans cette perspective que nous avons entrepris une tournée du Québec en



QU'EST-CE QU'UN XTRA ?



XTRA MANUFACTURIER

*Président-directeur général
Investissement Québec*

MANUFACTURIERS 4.0

LE QUÉBEC ET LA QUATRIÈME RÉVOLUTION INDUSTRIELLE

Le secteur manufacturier est en pleine mutation. Aux prises avec des attentes toujours plus élevées et une forte pression sur les prix, les entreprises qui souhaitent demeurer concurrentielles doivent évoluer à la façon de « manufacturiers 4.0 » : des usines ultraperformantes où l'automatisation, l'intelligence artificielle, l'impression 3D, les applications numériques et les mégadonnées permettent d'atteindre des sommets d'efficacité.

Québec en vue d'aller à la rencontre des entrepreneurs pour les aider à passer au 4.0.

Dans la foulée, tout l'écosystème manufacturier s'est mobilisé et a travaillé à des solutions concrètes aux enjeux auxquels sont confrontés nos manufacturiers, dont ceux de la pénurie de main-d'œuvre et de la formation nécessaire pour acquérir de nouvelles compétences.

Un plan d'action élaboré autour de 10 solutions concrètes a été mis sur pied pour, entre autres, réaliser une campagne de valorisation des métiers, comme de l'ensemble du secteur manufacturier, et favoriser l'apprentissage en milieu de travail au moyen d'un modèle « industrie étude » pour la formation initiale et continue de la main-d'œuvre.

Notre plan fonctionne. Et nous avons l'intention de poursuivre nos efforts afin de convaincre encore davantage de manufacturiers à prendre le virage de l'innovation.

**VISITER**

le site web Manufacturiers innovants





XTRA MANUFACTURIER

MANUFACTURIERS 4.0

LE QUÉBEC ET LA QUATRIÈME RÉVOLUTION INDUSTRIELLE

Le secteur manufacturier est en pleine mutation. Aux prises avec des attentes toujours plus élevées et une forte pression sur les prix, les entreprises qui souhaitent demeurer concurrentielles doivent évoluer à la façon de « manufacturiers 4.0 » : des usines ultraperformantes où l'automatisation, l'intelligence artificielle, l'impression 3D, les applications numériques et les mégadonnées permettent d'atteindre des sommets d'efficacité.

**François Blais***Ministre de l'Emploi et
de la Solidarité sociale*

1,3 G \$ EN SOUTIEN AUX ENTREPRISES

Le secteur manufacturier contribue grandement à la bonne performance économique du Québec. Comme plusieurs autres secteurs, il est toutefois confronté à d'importants défis en ce qui a trait au recrutement et à la rétention de la main-d'œuvre, des défis qui découlent notamment du contexte économique prospère et favorable que connaît le Québec présentement.

En effet, depuis notre arrivée au gouvernement, plus de 214 000 emplois ont été créés au Québec. Une forte proportion de ces emplois sont à temps plein et se trouvent dans le secteur privé. Le taux de chômage n'a jamais été aussi bas : il a atteint 6,1 % en 2017 et même 5 % en décembre 2017, un plancher historique.

Par ailleurs, la Stratégie nationale sur la main-d'œuvre 2018-2023 prévoit des investissements de plus de 1,3 milliard de dollars et présente des mesures concrètes qui permettront de soutenir adéquatement les entreprises. Plusieurs actions seront menées de façon à ce que les em

nombre su



QU'EST-CE QU'UN XTRA ?



XTRA MANUFACTURIER

MANUFACTURIERS 4.0

LE QUÉBEC ET LA QUATRIÈME RÉVOLUTION INDUSTRIELLE

Le secteur manufacturier est en pleine mutation. Aux prises avec des attentes toujours plus élevées et une forte pression sur les prix, les entreprises qui souhaitent demeurer concurrentielles doivent évoluer à la façon de « manufacturiers 4.0 » : des usines ultraperformantes où l'automatisation, l'intelligence artificielle, l'impression 3D, les applications numériques et les mégadonnées permettent d'atteindre des sommets d'efficacité.

main-d'œuvre 2018-2023 prévoit des investissements de plus de 1,3 milliard de dollars et présente des mesures concrètes qui permettront de soutenir adéquatement les entreprises. Plusieurs actions seront menées de façon à ce que les employeurs disposent d'un nombre suffisant de travailleuses et travailleurs pour poursuivre la croissance de leurs entreprises.

Les entreprises manufacturières étant particulièrement concernées par les changements technologiques, cette stratégie prévoit de l'aide pour les employeurs qui souhaitent que leurs employés développent leurs compétences afin de rester compétitifs dans un marché hautement concurrentiel.

Notre gouvernement continuera d'appuyer les travailleuses et travailleurs ainsi que les entreprises du secteur manufacturier, dont l'apport essentiel nous rend collectivement plus riches.





XTRA MANUFACTURIER

ENJEUX DE RECRUTEMENT

OÙ SE CACHE LA MAIN-D'ŒUVRE ?

De nombreux manufacturiers voient leur croissance freinée par un obstacle de taille : l'extrême rareté de la main-d'œuvre qualifiée. Confrontés au vieillissement de la population, à la féroce concurrence et à la faible notoriété de certains métiers, certains d'entre eux se montrent néanmoins inventifs et réussissent dans leurs efforts de recrutement et de rétention. Voici comment.

Des conditions de travail
exemplaires

Chaque petit geste
compte

Bonifier le bassin de
candidats disponibles

En étroite collaboration
avec l'enseignement

Recruter à l'international

L'intégration des
nouveaux arrivants

L'importance de
valoriser les métiers

Aucun compromis
lors de l'embauche



QU'EST-CE QU'UN XTRA ?



XTRA MANUFACTURIER

DES CONDITIONS DE TRAVAIL EXEMPLAIRES

« Compte tenu de la difficulté de recruter des travailleurs, il faut d'abord veiller à conserver notre personnel existant en considérant tous les facteurs de rétention », croit Claude Provost, vice-président principal de Groupe Canam, une entreprise dédiée aux solutions intégrées et aux produits sur mesure pour l'industrie de la construction. En plus d'offrir une rémunération et des avantages sociaux concurrentiels par rapport au marché, les entreprises doivent veiller à ce que l'équipement de travail et les outils proposés soient à la fine pointe.

Des conditions de travail exemplaires

Chaque petit geste compte

Bonifier le bassin de candidats disponibles

En étroite collaboration avec l'enseignement

Recruter à l'international

L'intégration des nouveaux arrivants

L'importance de valoriser les métiers

Aucun compromis lors de l'embauche



QU'EST-CE QU'UN XTRA ?



XTRA MANUFACTURIER

CHAQUE PETIT GESTE COMPTE

« On oublie la recette magique ! L'ampleur du défi fait qu'on ne peut négliger aucun petit geste », met en garde le dirigeant. Médias classiques et médias sociaux : l'entreprise déploie tous les moyens à sa portée pour communiquer les postes offerts auprès de la main-d'œuvre potentielle. Aux prises avec des besoins criants en soudure, l'employeur a même mis en place le numéro sans frais 1 877 SOUDEUR pour la soumission de candidatures, en plus d'offrir une récompense de 100 \$ pour toute référence pouvant mener à une embauche.

Des conditions de travail exemplaires

Chaque petit geste compte

Bonifier le bassin de candidats disponibles

En étroite collaboration avec l'enseignement

Recruter à l'international

L'intégration des nouveaux arrivants

L'importance de valoriser les métiers

Aucun compromis lors de l'embauche



QU'EST-CE QU'UN XTRA ?



XTRA MANUFACTURIER

BONIFIER LE BASSIN DE CANDIDATS DISPONIBLES

En région, ce n'est pas tant la concurrence entre les entreprises qui pose un problème aux recruteurs que l'absence complète de postulants pour certains emplois. « Le bassin de candidats est vide ; plutôt que de se battre entre nous, on collabore pour ajouter des travailleurs au bassin », affirme M. Provost. Par exemple, l'initiative La Beauce embauche représente un effort commun d'employeurs injectant des fonds et des heures de travail pour attirer de nouveaux ouvriers sur le territoire.

Des conditions de travail exemplaires

Chaque petit geste compte

Bonifier le bassin de candidats disponibles

En étroite collaboration avec l'enseignement

Recruter à l'international

L'intégration des nouveaux arrivants

L'importance de valoriser les métiers

Aucun compromis lors de l'embauche



QU'EST-CE QU'UN XTRA ?



XTRA MANUFACTURIER

EN ÉTROITE COLLABORATION AVEC L'ENSEIGNEMENT

Les entreprises peuvent établir le contact avec de futurs travailleurs en s'impliquant dès la formation. Par exemple, Canam collabore avec la Commission scolaire de la Beauce-Etchemin au programme Dual. Celui-ci encourage l'apprentissage à 50 % en usine et la rémunération pour les étudiants. « Nous en sommes à notre quatrième cohorte et ça fonctionne bien », indique Claude Provost.

« Le vrai bénéfice : un rapprochement ainsi qu'une meilleure collaboration entre les institutions de formation et le milieu de travail »

— Claude Provost, vice-président principal,
Groupe Canam

Des conditions de travail
exemplaires

Chaque petit geste
compte

Bonifier le bassin de
candidats disponibles

En étroite collaboration
avec l'enseignement

Recruter à l'international

L'intégration des
nouveaux arrivants

L'importance de
valoriser les métiers

Aucun compromis
lors de l'embauche





XTRA MANUFACTURIER

RECRECITER À L'INTERNATIONAL

D'autres employeurs n'hésitent pas à regarder au-delà des frontières. Afin de combler l'embauche traditionnelle, l'entreprise d'usinage et d'assemblage mécanique Marmen procède, avec l'aide d'une firme spécialisée, au recrutement à l'international depuis plusieurs années.

L'employeur possède sa propre équipe de mission pour évaluer les candidats avec plus d'efficacité. « On loue des locaux et des équipements en vue de tester les compétences sur place », résume Annie Pellerin, vice-présidente aux ressources humaines et aux communications. Ces rencontres se déroulent généralement la fin de semaine, car les travailleurs ne peuvent s'absenter de leur emploi actuel en semaine. En plus de faire appel aux services de firmes spécialisées, l'entreprise compte ses propres traducteurs pour rencontrer davantage de recrues potentielles.

« Les travailleurs sont très bons ; il ne faut pas sous-estimer la main-d'œuvre étrangère »

— Annie Pellerin, vice-présidente aux ressources humaines et aux communications, Marmen

Des conditions de travail exemplaires

Chaque petit geste compte

Bonifier le bassin de candidats disponibles

En étroite collaboration avec l'enseignement

Recruter à l'international

L'intégration des nouveaux arrivants

L'importance de valoriser les métiers

Aucun compromis lors de l'embauche





XTRA MANUFACTURIER

L'INTÉGRATION DES NOUVEAUX ARRIVANTS

Une fois arrivés au pays, les nouveaux travailleurs sont jumelés avec un mentor qui parle leur langue et reçoivent des cours de français intensifs (jusqu'à six heures par semaine). « Les superviseurs assistent à une formation sur le pays d'origine pour bien comprendre la culture des futurs employés », précise Annie Pellerin. L'entreprise offre également son soutien pour les besoins pratiques, comme la recherche d'un logement et le prêt de vêtements d'hiver.

Des conditions de travail exemplaires

Chaque petit geste compte

Bonifier le bassin de candidats disponibles

En étroite collaboration avec l'enseignement

Recruter à l'international

L'intégration des nouveaux arrivants

L'importance de valoriser les métiers

Aucun compromis lors de l'embauche



QU'EST-CE QU'UN XTRA ?



XTRA MANUFACTURIER

L'IMPORTANCE DE VALORISER LES MÉTIERS

Selon M^{me} Pellerin, la baisse d'inscriptions dans les écoles spécialisées peut être attribuée au manque de notoriété de ces métiers. « Parmi les décrocheurs, on compte des gens très intelligents et talentueux qui pourraient y trouver leur vocation », croit-elle. L'entreprise produit notamment beaucoup de contenus vidéo pour présenter l'environnement de travail et promouvoir les métiers de l'acier.

Des conditions de travail
exemplaires

Chaque petit geste
compte

Bonifier le bassin de
candidats disponibles

En étroite collaboration
avec l'enseignement

Recruter à l'international

L'intégration des
nouveaux arrivants

L'importance de
valoriser les métiers

Aucun compromis
lors de l'embauche





XTRA MANUFACTURIER

AUCUN COMPROMIS LORS DE L'EMBAUCHE

« Même face à une pénurie de main-d'œuvre, il ne faut pas baisser ses standards », avertit la professionnelle. Alors que certains recruteurs accepteront des candidats moins qualifiés pour combler des besoins immédiats, Annie Pellerin y voit un risque important d'empoisonner le climat de travail. Il ne faut pas hésiter à discipliner ou à congédier lorsque cela s'avère nécessaire.

« Une équipe qui a du cœur fait toute la différence : plus que des aptitudes, on cherche une attitude »

— Annie Pellerin

Des conditions de travail exemplaires

Chaque petit geste compte

Bonifier le bassin de candidats disponibles

En étroite collaboration avec l'enseignement

Recruter à l'international

L'intégration des nouveaux arrivants

L'importance de valoriser les métiers

Aucun compromis lors de l'embauche





la Chambre de commerce
du Montréal métropolitain

Restez à l'affût
des tendances
et des occasions
d'affaires
dans le Grand
Montréal.

Abonnez-vous à
l'infolettre
de la Chambre



ENTREPRISES ÉMERGENTES ET TECHNOLOGIES

L'ÉCLOSION DE L'USINE ÉCOLO

L'image de l'ouvrier effectuant un travail routinier dans des conditions de travail précaires appartient au passé. Au sein de manufacturiers innovants comme Polystyvert — qui met au point des technologies de recyclage du plastique —, on trouve plutôt un milieu de travail sophistiqué et connecté, où l'innovation et la précision sont au service de la protection de l'environnement.

UNE ENTREPRISE



QU'EST-CE QU'UN XTRA ?





XTRA MANUFACTURIER



la Chambre de commerce
du Montréal métropolitain

**Restez à l'affût
des tendances
et des occasions
d'affaires
dans le Grand
Montréal.**

Abonnez-vous à
l'infolettre
de la Chambre



UNE ENTREPRISE ÉMERGENTE À LA MISSION ÉCOLOGIQUE

Polystyvert a conçu un procédé innovateur qui permet non seulement de réduire massivement le volume du polystyrène pour son transport, mais de recycler ce matériau. Le polystyrène se dissout au contact d'une huile essentielle. Cette dissolution, qui a lieu dans un concentrateur, permet à un même camion de contenir près de 12 fois plus de matière. À l'usine, l'huile essentielle est séparée et réutilisée, tandis que le polystyrène est recyclé.

DES USINES CONNECTÉES

À Polystyvert, tout l'équipement — ou presque ! — peut être contrôlé à distance. La quasi-totalité du travail physique a cédé sa place à l'automatisation et à du matériel



QU'EST-CE QU'UN XTRA ?



XTRA MANUFACTURIER



la Chambre de commerce
du Montréal métropolitain

**Restez à l'affût
des tendances
et des occasions
d'affaires
dans le Grand
Montréal.**

Abonnez-vous à
l'infolettre
de la Chambre

+
WEB

DES USINES CONNECTÉES

À Polystyvert, tout l'équipement — ou presque ! — peut être contrôlé à distance. La quasi-totalité du travail physique a cédé sa place à l'automatisation et à du matériel spécialisé. « Les opérateurs travaillent surtout derrière un écran et veillent au bon fonctionnement des machines », explique Solenne Brouard Gaillot, présidente-directrice générale et fondatrice.

**« Ils doivent avoir une fine
compréhension des équipements
et maîtriser le processus
complet pour assurer la qualité
et le flux du produit »**

— Solenne Brouard Gaillot



QU'EST-CE QU'UN XTRA ?



XTRA MANUFACTURIER

31101

Même des emplois comme celui de manutentionnaire ont grandement évolué, avec l'utilisation de chariots élévateurs. « Ça demeure un travail physique, mais ça demande surtout de la précision et de la minutie », ajoute l'entrepreneure. Enfin, des postes d'ingénieurs et de techniciens de laboratoire occupent un rôle primordial dans l'usine, veillant à reproduire les procédés de transformation à grande échelle.

DES CONDITIONS DE TRAVAIL AVANTAGEUSES

L'édition 2017 du Guide des salaires selon les professions au Québec indique que le salaire moyen des opérateurs varie entre 18 et 36 \$ de l'heure, selon la spécialité. « Ce sont des postes qualifiés et des métiers relativement bien payés, avec des échelons salariaux reconnus dans l'industrie », indique




la Chambre de commerce
du Montréal métropolitain

**Restez à l'affût
des tendances
et des occasions
d'affaires
dans le Grand
Montréal.**

Abonnez-vous à
l'infolettre
de la Chambre



QU'EST-CE QU'UN XTRA ?



XTRA MANUFACTURIER

« Bien payés, les salariaux reconnus dans l'industrie », indique M^{me} Brouard Gaillot. Il s'agit également d'emplois qui peuvent faciliter la conciliation travail-famille, très importante chez les milléniaux. « Avec les outils technologiques, pour certains emplois, il est envisageable de travailler de la maison. »

Le Guide rapporte que le travail des techniciens en usine, quant à lui, génère un salaire horaire moyen de 24 à 41 \$ (selon le domaine d'expertise). Du côté des ingénieurs, il varie entre 36 et 47 \$ de l'heure.

UN EMPLOYEUR VERT

La conscience écologique est au cœur du modèle d'affaires de




la Chambre de commerce
du Montréal métropolitain

**Restez à l'affût
des tendances
et des occasions
d'affaires
dans le Grand
Montréal.**

Abonnez-vous à
l'infolettre
de la Chambre



QU'EST-CE QU'UN XTRA ?

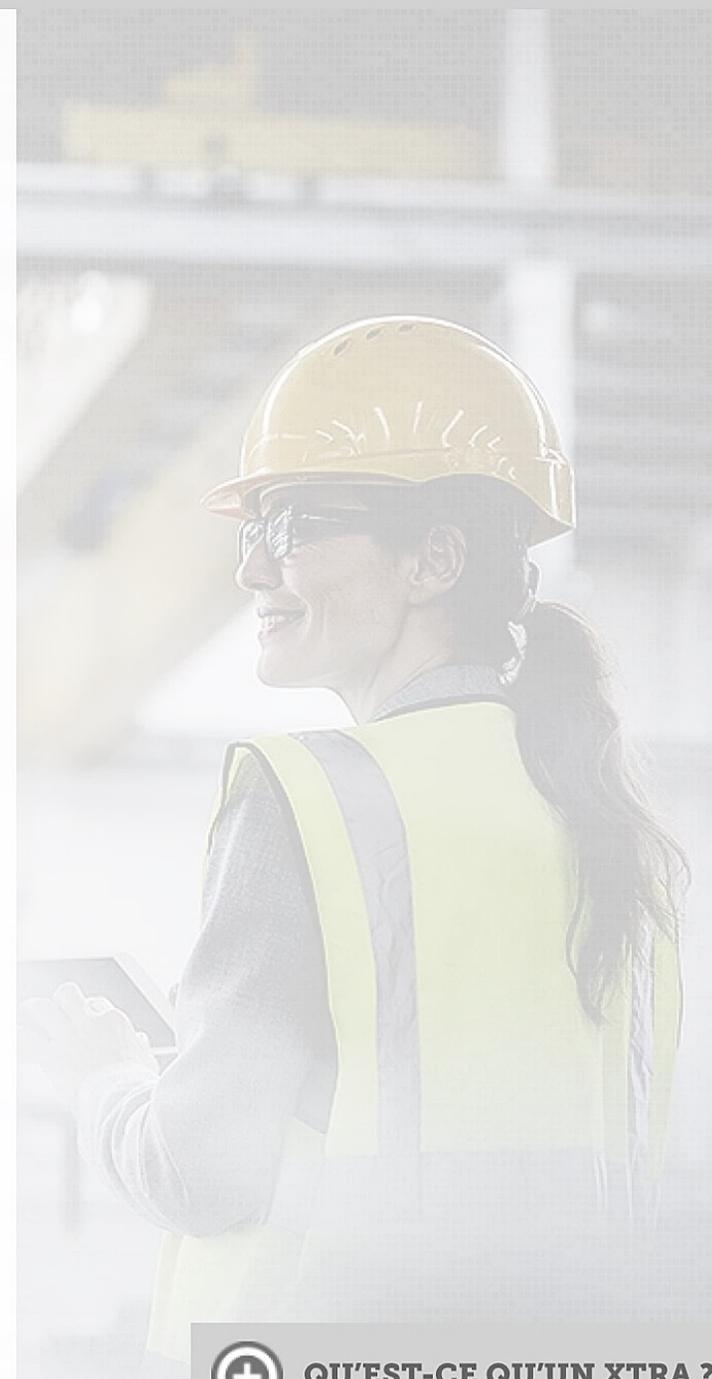


XTRA MANUFACTURIER

Le est au

cœur du modèle d'affaires de Polystyvert, une philosophie qui facilite grandement le recrutement. « Les gens qui postulent pour faire carrière chez nous sont déjà intéressés par la protection de l'environnement ; ça fait déjà partie de leurs valeurs », explique M^{me} Brouard Gaillot. L'entreprise adopte elle-même plusieurs bonnes pratiques environnementales en favorisant le recyclage et le covoiturage, de même qu'en remboursant les déplacements en transport en commun.

En plus d'agir comme source de motivation au sein de l'usine, la mission écologique contribue grandement à l'acceptabilité sociale. « C'est important pour une entreprise de s'insérer dans le tissu social, de ne pas être là seulement pour faire de l'argent », croit la dirigeante. « Les technologies industrielles et les usines peuvent être déployées pour avoir un impact à grande échelle sur les nombreux défis face à la protection de l'environnement », conclut-elle.




la Chambre de commerce
du Montréal métropolitain

**Restez à l'affût
des tendances
et des occasions
d'affaires
dans le Grand
Montréal.**

Abonnez-vous à
l'infolettre
de la Chambre



QU'EST-CE QU'UN XTRA ?



CCMM
la Chambre de commerce
du Montréal métropolitain

**Restez à l'affût
des tendances
et des occasions
d'affaires
dans le Grand
Montréal.**

Abonnez-vous à
l'infolettre
de la Chambre

**+
WEB**

XTRA MANUFACTURIER

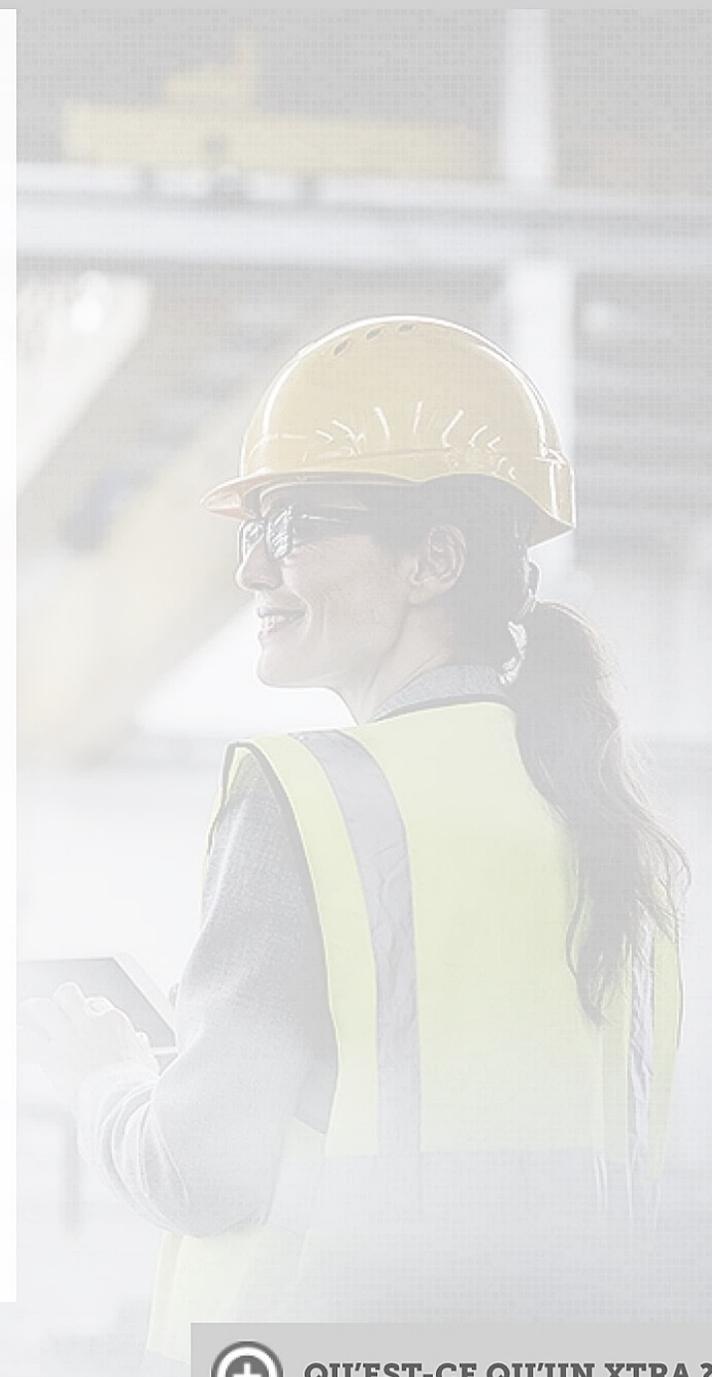
ère chez nous sont déjà intéressés par la protection de l'environnement ; ça fait déjà partie de leurs valeurs », explique M^{me} Brouard Gaillot. L'entreprise adopte elle-même plusieurs bonnes pratiques environnementales en favorisant le recyclage et le covoiturage, de même qu'en remboursant les déplacements en transport en commun.

En plus d'agir comme source de motivation au sein de l'usine, la mission écologique contribue grandement à l'acceptabilité sociale. « C'est important pour une entreprise de s'insérer dans le tissu social, de ne pas être là seulement pour faire de l'argent », croit la dirigeante. « Les technologies industrielles et les usines peuvent être déployées pour avoir un impact à grande échelle sur les nombreux défis face à la protection de l'environnement », conclut-elle.



VISITER

le site web de Polystyvert



QU'EST-CE QU'UN XTRA ?



XTRA MANUFACTURIER

ENSEIGNEMENT
ET ENTREPRISESL'ÉVOLUTION
DU SECTEURPASSE PAR LA COLLABORATION
AVEC LES ÉTABLISSEMENTS
DE FORMATION

Selon le rapport *The Future of Jobs 2016* du Forum économique mondial, 65 % des enfants fréquentant en ce moment même l'école primaire occuperont, à l'âge adulte, des emplois qui n'existent pas encore. Cette prédiction démontre bien l'importance d'une étroite collaboration entre les établissements d'enseignement et les entreprises manufacturières. « L'évolution du secteur passe par la formation de la main-d'œuvre et l'agilité des établissements à suivre le développement rapide de la technologie », explique Nathalie Vallée, directrice générale du Collège Ahuntsic.

POUR LES ÉTUDIANTS

D'excellentes perspectives d'emploi

La révolution de la robotisation

Les mêmes équipements qu'en entreprise

Les études comme tremplin vers l'embauche

POUR LES ENTREPRISES

Une solution de rechange au recrutement

Des programmes d'une grande flexibilité

Comment amorcer le contact avec les établissements



QU'EST-CE QU'UN XTRA ?



XTRA MANUFACTURIER

POUR LES ÉTUDIANTS

D'EXCELLENTE
PERSPECTIVES D'EMPLOI

Les programmes techniques liés au secteur manufacturier offrent des perspectives d'emploi très prometteuses, comme en témoigne l'excellent taux de placement des diplômés.

« Les techniciens bien formés dans les domaines de l'électronique industrielle, de l'automatisation et de l'instrumentation et contrôle sont très recherchés, indique M^{me} Vallée. C'est un secteur en pleine mutation, qui accorde une place de plus en plus importante à la robotisation et à la mécatronique afin de demeurer concurrentiel face aux pays étrangers et à leur main-d'œuvre moins coûteuse. »

POURCENTAGE DES DIPLÔMÉS DES
PROGRAMMES COLLÉGIAUX CONNEXES
AU SECTEUR MANUFACTURIER EN EMPLOI

| | |
|--|-------------|
| <i>Techniques de comptabilité et de gestion</i> | 89 % |
| <i>Technologie de l'électronique</i> | 90 % |
| <i>Technologie de l'électronique industrielle</i> | 95 % |
| <i>Technologie du génie industriel</i> | 95 % |
| <i>Techniques d'informatique de gestion</i> | 91 % |
| <i>Techniques de l'informatique : Gestion de réseaux industriels</i> | 96 % |

% des diplômés répondants du Collège Ahuntsic, 2014-2015

POUR LES ÉTUDIANTS

D'excellentes perspectives d'emploi

La révolution de la robotisation

Les mêmes équipements qu'en entreprise

Les études comme tremplin vers l'embauche

POUR LES ENTREPRISES

Une solution de rechange au recrutement

Des programmes d'une grande flexibilité

Comment amorcer le contact avec les établissements



QU'EST-CE QU'UN XTRA ?



XTRA MANUFACTURIER

LA RÉVOLUTION DE LA ROBOTISATION

« La robotisation prend de l'ampleur et s'étend de façon importante au moyen des intégrateurs ou directement dans les usines », précise Nathalie Vallée. Comme les robots s'avèrent hautement efficaces pour accomplir des tâches routinières, le travail des techniciens a évolué : désormais, ils veillent au bon fonctionnement de la chaîne de production plutôt que d'effectuer eux-mêmes les tâches répétitives.

POUR LES ÉTUDIANTS

D'excellentes perspectives d'emploi

La révolution de la robotisation

Les mêmes équipements qu'en entreprise

Les études comme tremplin vers l'embauche

POUR LES ENTREPRISES

Une solution de rechange au recrutement

Des programmes d'une grande flexibilité

Comment amorcer le contact avec les établissements



QU'EST-CE QU'UN XTRA ?



XTRA MANUFACTURIER

LES MÊMES ÉQUIPEMENTS QU'EN ENTREPRISE

En 2017, le Collège Ahuntsic a rénové ses laboratoires des départements de génie industriel et de génie électrique. Les étudiants ont ainsi l'occasion de manipuler les mêmes appareils, automates et logiciels que ceux qui sont utilisés dans l'industrie.

« Nous veillons à ce que les laboratoires répondent continuellement aux besoins du marché et évoluent au rythme des développements technologiques »

— Nathalie Vallée, directrice générale du Collège Ahuntsic

POUR LES ÉTUDIANTS

D'excellentes perspectives d'emploi

La révolution de la robotisation

Les mêmes équipements qu'en entreprise

Les études comme tremplin vers l'embauche

POUR LES ENTREPRISES

Une solution de rechange au recrutement

Des programmes d'une grande flexibilité

Comment amorcer le contact avec les établissements





XTRA MANUFACTURIER

LES ÉTUDES COMME TREMLIN VERS L'EMBAUCHE

Les stages forment une partie importante des programmes techniques — à commencer par un stage d'observation dès le début de la formation, question de valider le choix de carrière. Plusieurs programmes proposent également des stages rémunérés permettant aux étudiants d'intégrer rapidement une entreprise et d'apprendre directement en milieu de travail.

« Nous comptons de nombreuses grandes entreprises, comme des fournisseurs de logiciels et d'équipements, et nous n'hésitons pas à leur recommander nos propres étudiants pour pourvoir certains postes »

— Nathalie Vallée

POUR LES ÉTUDIANTS

D'excellentes perspectives d'emploi

La révolution de la robotisation

Les mêmes équipements qu'en entreprise

Les études comme tremplin vers l'embauche

POUR LES ENTREPRISES

Une solution de rechange au recrutement

Des programmes d'une grande flexibilité

Comment amorcer le contact avec les établissements





XTRA MANUFACTURIER

POUR LES ENTREPRISES**LA FORMATION CONTINUE :
UNE SOLUTION DE RECHANGE
AU RECRUTEMENT**

Selon un sondage réalisé par la Banque de développement du Canada en 2017, le manque de main-d'œuvre qualifiée se classe au premier rang des difficultés éprouvées par les entrepreneurs quand vient le temps pour eux d'implanter des technologies numériques. Devant la pénurie de main-d'œuvre et le vieillissement de la population, la formation continue présente beaucoup d'intérêt pour les entreprises, car elle permet de s'assurer que les compétences de leur personnel demeurent à jour et répondent à leurs besoins.

POUR LES ÉTUDIANTS

D'excellentes perspectives
d'emploi

La révolution de la
robotisation

Les mêmes équipements
qu'en entreprise

Les études comme
tremplin vers l'embauche

POUR LES ENTREPRISES

Une solution de rechange
au recrutement

Des programmes
d'une grande flexibilité

Comment amorcer le
contact avec les
établissements





XTRA MANUFACTURIER

DES PROGRAMMES D'UNE GRANDE FLEXIBILITÉ

Dans l'ensemble du Québec, plusieurs modèles de formation continue sont proposés, ce qui facilite la conciliation des vies scolaire, professionnelle et personnelle. Des cours uniques faisant partie de programmes affiliés aux diplômes d'études collégiales (DEC) et aux attestations d'études collégiales (AEC) sont enseignés de jour et de soir pour répondre à des besoins précis. La formation peut s'effectuer à temps partiel, sous forme de télé-enseignement ou selon des approches plus personnalisées. Le service aux entreprises de chaque établissement sera en mesure de vous présenter l'étendue des services offerts.

POUR LES ÉTUDIANTS

D'excellentes perspectives d'emploi

La révolution de la robotisation

Les mêmes équipements qu'en entreprise

Les études comme tremplin vers l'embauche

POUR LES ENTREPRISES

Une solution de rechange au recrutement

Des programmes d'une grande flexibilité

Comment amorcer le contact avec les établissements





XTRA MANUFACTURIER

COMMENT AMORCER LE CONTACT AVEC LES ÉTABLISSEMENTS

Les entreprises qui souhaitent accueillir des stagiaires, participer à des programmes d'alternance travail-études ou recruter des finissants peuvent communiquer directement avec le service de placement des établissements et des centres de formation locaux.

POUR LES ÉTUDIANTS

D'excellentes perspectives d'emploi

La révolution de la robotisation

Les mêmes équipements qu'en entreprise

Les études comme tremplin vers l'embauche

POUR LES ENTREPRISES

Une solution de rechange au recrutement

Des programmes d'une grande flexibilité

Comment amorcer le contact avec les établissements



QU'EST-CE QU'UN XTRA ?